

## Krisenbewältigung als menschlicher Innovationstreiber

Von Menschen gemacht – von Menschen gelöst! **Hidalgo – Kommunikations- und Führungsseminare** – eine neue Dimension der Führung entdecken. Co-Trainer Pferd und Resonanz-Coaching zeigen den Weg. Training über innovative, betriebliche und persönliche Ausbildungs- und Coachingmaßnahmen. Krisen als Chancen für **Neudenker, Querdenker** und Menschen, die mit bewusstem und **entwickeltem Gefühlsmanagement Lösungen** finden und **klare Entscheidungen** treffen.

**Hidalgo Seminare vereinen die einzigartige Kombination** des Co-Trainers Pferd mit der Resonanzmethode®.

Durch die Arbeit mit Pferden in Verbindung mit der Resonanzmethode® erhalten unsere TeilnehmerInnen **unmittelbares Feedback und Selbsterkenntnisse** über ihre Kommunikations- und Führungseigenschaften. Sie erweitern ihre Fähigkeiten, ihr Selbstbewusstsein und ihre Sozialkompetenz und steigern dadurch ihr Führungsverhalten. Der Ansatz von **Hidalgo-Trainings** basiert auf der Theorie der emotionalen Intelligenz. Das Führen von Menschen oder auch Pferden bedeutet nichts anderes als emotionale Befindlichkeiten anderer zu erkennen, sich auf deren Verhaltensmuster einzustellen und angemessen darauf zu reagieren. Wer diese Muster mit dem Ziel der Leistungssteigerung steuern will, braucht Führungseigenschaften im Bereich der emotionalen Intelligenz.

Der Begriff „emotionale Intelligenz“ wurde durch den amerikanischen Psychologen D. Goleman geprägt. Goleman stellte in rund 300 Untersuchungen fest, dass Firmen, die stark auf emotional intelligente Führungspersönlichkeiten und Mitarbeiter/innen setzen, ein höheres Betriebsergebnis erzielen. Goleman sieht die emotionale Intelligenz als eine übergeordnete Fähigkeit, von der es abhängt, wie gut Menschen ihre sonstigen Fähigkeiten, darunter auch den Verstand und die fachlichen Kompetenzen, zu nutzen verstehen.

**Was haben Pferde und Menschen gemeinsam?** Sowohl Pferde und Menschen sind über Begeisterung und nicht über Angst zu motivieren.

Es sind zwei wesentliche Faktoren, die die Begeis-

terung von Mensch und Pferd beeinflussen:

- ein Zugehörigkeitsgefühl zu der Gruppe
  - eine Aufgabe, an der man wachsen kann
- Pferde und Menschen suchen die Nähe einer/ihrer Gruppe** und wollen bzw. sehnen sich danach, dazu zu gehören. Teil einer Gruppe zu sein,



gibt Sicherheit und Komfort. Man spürt den Rückhalt der Gruppe und fühlt sich geborgen und verstanden. Für die Gruppe ist der Einzelne auch bereit, sich einzusetzen und sein Bestes zu geben, um das Überleben der Gruppe zu sichern. Voraussetzung dafür ist das Herden- oder Betriebsklima. **Dieses Verhaltensmuster ist bei Menschen als auch bei Pferden tief verwurzelt** und sowohl Pferde als auch Menschen sehnen sich nach dem Gefühl der Zugehörigkeit, das gleichzeitig auch Sicherheit verspricht.

Die Frage ist, was passieren muss, damit diese Sehnsucht und Motivation, sich für seine Gruppe und Gruppenführer/Vorgesetzten einzusetzen gestört bzw. zerstört wird? Oft ist es die Summe an Kleinigkeiten im Umgang miteinander, die die innere Lossagung (Kündigung) verursachen. Das Betriebsklima und die Tragfähigkeit der einzelnen Beziehungen zueinander sind das Fundament für erfolgreiche Zusammenarbeit und gemeinsamen Erfolg beruflich und privat.

**LB COACHING**  
MARION SCHEITERER

Marion Scheiterer  
2202 Enzersfeld, Korneuburger Straße 15  
0699/10 63 79 00, office@lbcoaching.at  
www.lbcoaching.at